

## **Overzicht van besproken punten cao**

*Ledeninformatieavond 14 oktober 2024*

### **Achtergrond en doel**

- Ter voorbereiding op de komende onderhandelingen wil het bestuur en de commissie arbeidsvoorwaarden input verzamelen bij de leden over de wensen in de nieuwe cao.
- Daartoe is een enquête verstuurd aan de leden. Daarop kwam een lage respons; slechts enkele stomerijen hebben gereageerd. Vermoedelijke reden: cao geen belangrijk thema voor stomerijen.
- Doel van de sessie is input bij de aanwezigen op te halen.
- Hierna wordt nog verder input opgehaald in de periodieke gesprekken met de leden.

### **Eindejaarsuitkering (EJU)**

- De EJU, die 5,33% van het bruto jaarsalaris bedraagt zou het beste opgenomen worden in het uurloon. Medewerkers zien namelijk dat extraatje niet als ze solliciteren. In de vorige onderhandeling is de poging om de EJU terug te brengen naar het uurloon overigens niet gelukt, en de verwachting is dat dit de komende keer ook niet makkelijk wordt.
- Vraag uit publiek over mogelijke spreiding loonuitbetaling: Vakantiegeld moet in mei worden uitbetaald; EJU kan eerder, maar niet later worden uitbetaald.

### **Roosters**

- Verruiming van standaard werkuren volgens rooster zonder overuren-uitbetaling.
- Flexibiliteit in roosteren wordt gewaardeerd; behoefte aan zondagopenstelling en meer vrijheid in openingstijden.

### **Uitdagingen op de arbeidsmarkt**

- Moeilijkheden bij het vinden van personeel.
- Voorkeur van jongere generatie voor parttime werk.
- Vergrijzing van de beroepsbevolking en gebrek aan jonge medewerkers.
- Daarom moet de concurrentie aangegaan kunnen worden met andere sectoren die betere arbeidsvoorwaarden bieden.

### **Aantrekkelijkheid van de branche**

- Voorstellen om de branche aantrekkelijker te maken, zoals meer vrije tijd en automatisering.

### **Werving van personeel**

- Mogelijkheden via UWV, uitzendbureaus of contacten met gemeentes.
- Zichtbaarheid van stomerijen in de maatschappij zou beter moeten, vooral op scholen.
- Samenwerking met VMBO's en praktijkonderwijs.
- Opleiden van jonge mensen on the job.
- Benaderen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt is een optie.
- Positieve houding ten opzichte van arbeidsmigranten is belangrijk.

### **Vorm van arbeidscontracten**

- Opties zoals contracten voor minimaal 24 uur en 0-uren contracten voor studenten.
- Flexibiliteit in contractvormen wordt gewaardeerd.
- Uitzendkrachten worden vaak als te duur beschouwd.
- Belang van dragende krachten neemt met flexwerkers toe binnen de onderneming.

### **Arbeidsomstandigheden: Arbo en Verzuim**

- Bekendheid met Arbo-eisen is niet altijd even goed en de noodzaak van een nieuwe Arbo-catalogus is groot.
- Belangrijk om verantwoord te werken met machines en mogelijke aanpassingen daaraan.
- Aanbod van fysiotherapie/ergotherapie op de werkplek is een idee.
- Generatiepact regeling en de gevolgen voor seniorenverlof is voldoende om tegemoet te komen aan het ouder worden. Geen extra regelingen nodig.
- Betaling bij ziekte: 100% voor het eerste half jaar, 90% voor het tweede half jaar, en 85% voor het derde jaar. Dit mag liggen op het wettelijk vereiste en hoeft niet beter te zijn.
- Risico bij doorwerken na pensioengerechtigde leeftijd is niet goed geregeld nu. De medewerker ontvangt al AOW en pensioen. Bij langdurig ziek zijn moet nu 2 jaar worden doorbetaald. Voorstel om alle rechten en plichten voor deze medewerkers te laten vervallen. (na 10 dagen ziek?)

### **Seniorenverlof**

- Senior medewerkers bouwen te veel verlofuren op. Deze uren kunnen beter ingezet worden voor personeel in bijzondere situaties, zoals jonge ouders of mantelzorgers.

### **Tijd voor Tijd regeling**

- De huidige regeling moet in de CAO blijven.

### **Werktijdenbalans**

- Flexibiliteit in werktijden en verlofuren omzetten voor andere zaken.

- Voorstel om een enquête te versturen onder de leden over wat behouden moet blijven en wat eventueel uit de CAO kan.

### **Loonstijgingen**

- Voorstel om loonstijgingen in centen in plaats van procenten door te voeren.
- Per 1 januari stijgt het uurloon met 3,6% naar €14,53.
- Minimum jeugdloon is €14,06 per uur voor loongroep 2 vanaf 2025.
- Voorstel voor loonsverhoging per 1 mei 2025 tussen 1 en 2 procent, maar rekening houden met ca. 5%.

### **Werkkostenregeling (WKR)**

- Extra uitbetalingen via de WKR zijn niet belast met loonbelasting.

### **Looptijd van de nieuwe CAO**

- Geen concreet antwoord gegeven op de gewenste looptijd.