



Welkom!

**Informele bespreking onderhandelings-
resultaat CAO Textielverzorging 2023**

Dinsdag 15 november 2022 18.00 – 19.00 uur



Agenda

1. Welkom & status bijeenkomst
2. Proces
3. Inhoud van het onderhandelingsresultaat
4. Stemming en vervolgstappen
5. Wat staat er op de rol met vakbonden
6. Vragen
7. Afsluiting bijeenkomst



Welkom & status bijeenkomst

- Afgelaste ledenbijeenkomst 11 nov 2022 (5 deelnemers)
- Informele bijeenkomst, toelichting, beantwoording vragen
- Schriftelijke stemming
- Stemverhouding

Proces

Waar komen we vandaan?

- Huidige CAO 2022 – 2023: looptijd tot 1 mei 2023
- 1,35% loonsverhoging per 1 maart 2023
- Geen verdere loonsverhoging tot 1 juli 2023
- Verschuiving van de eindejaarsuitkering (EJU) met (weer) 1,5% per 1 januari 2023

Proces

Wat gebeurt er in de afgelopen maanden?

- Per januari 2023: Wetswijziging van de Wet Minimumloon (WML) met 10,15% verhoging (inclusief indexatie van januari)
- Gevolgen voor loongebouw: onder water komen LG2, LG3 t/m 4.5 en LG4 t/m 2.0
- Problematiek om personeel te houden/vinden groeit
- Vakbonden reageren in de media op inflatiecijfers met hoge looneisen

Proces

Hoe verliepen de stappen in de onderhandeling?

Ronde 1:

FNV kiest gestrekt been en eist:

- 14 EUR leefbaar loon (= exclusief EJU) voor start
- Automatische prijsindexatie (medewerkers krijgen al ruim 8% via het WML)
- Werkgevers zijn volgens vakbonden te laat met aanpassen van het loongebouw. Echte onderhandelingen in het voorjaar.

Proces

Ronde 1 (vervolg):

Werkgevers doen bod:

- Mitigeren 8% LG 2,3 - 6% LG 4,5 en 4% boven cao
- Discussie stop verschuiven EJU
- Mogelijkheid om 0,33% fiscaal vakantiegeld te verschuiven
- Dit valt slecht
- Terugkoppeling achterbannen; inbreng diverse leden; ruimer mandaat.



Proces

Ronde 2:

- FNV: één systeem: centen i.p.v. procenten
- Vanaf nu klein comité vanuit werkgeverszijde
- Werkgevers: bod van 1,25 EUR als bedrag voor alle medewerkers met een bodem van 4% boven cao op basis LG2.0 (na 3% uitruil)
- Daarbij 14 EUR als groeipad vanaf 2024 op basis van 1,5% LG2.0 in centen in vier jaar
- Einde uitruil per 1/1/2024.



Proces

Ronde 3:

FNV blijft om extra's vragen; o.a. sneller groeipad

Werkgevers eindbod: geen groeipad 14 EUR, en een laatste verbetering, o.a. EJU per 1 jan 2023, maar het is een eindbod.

Inhoud onderhandelingsresultaat CAO TV 2023

- Looptijd 1 jaar: 2023
- Uitrui definitief voor iedereen EJU 2023 naar 5,33%
- 1,25 EUR op LG2.0 voor alle lonen met een minimum van 4% (na EJU 3% uitruil)
- 1,35% 1 maart 2023 verschuift naar 1 januari 2023
- Chauffeur/mw steriel + 3 EUR extra toeslag (Art. 32A)
- Tekstuele wijzigingen hierbij passend
- (uitsluiten historische claims)



Stemming en vervolgstappen

Wat volgt hierna?

- Woensdag 16 november 2022: standpuntbepaling bestuur
- Vervolgens kennisgeving/gesprekken bonden
- Formele ondertekening
- Aanmelden voor Algemeen Verbindend Verklaring
- Gedetailleerde ledencommunicatie (handleiding & heldere uitleg).

Wat staat op de rol met vakbonden

1. Fondsbepalingen uit cao per januari 2023
2. MDIEU sectoranalyse omzetten in activiteitenplan op gebied van gezondheid - financiële weerbaarheid - ontwikkeling medewerkers - duurzame inzetbaarheid
3. Pensioenagenda met transitie naar nieuw akkoord, waaronder individueel pensioen, nieuw partner pensioen en andere rekenregels
4. PAWW - derde ww-jaar: onder constructie - technisch afspraken nog niet goedgekeurd door minister en daarmee voorlopig geen inhouding bij werknemers



Vragen?