**VOORBEELDBRIEF**

<**PLAATSNAAM**>, <**DAG**> februari 2022

Betreft: CAO textielverzorging 2022-2023

Beste collega,

Waarschijnlijk bent u er van op de hoogte dat werkgevers en de vakbonden een akkoord hebben bereikt over een nieuwe CAO die is ingegaan op 2 januari 2022 en loopt tot 1 mei 2023.

Graag informeren wij u middels dit schrijven over een aantal belangrijke wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden:

1. Loonsverhoging van 2,25% per 1 maart 2022;
2. Aanpassing van de reiskostenvergoeding van 14 cent naar 15 cent per km per 1 maart 2022;
3. Uitkering van € 100,- bruto herfstgratificatie (op basis van full-time dienstverband) in de salarisbetaling oktober 2022 voor diegenen, die op dat moment een vast dienstverband hebben van tenminste 6 maanden;
4. Loonsverhoging van 1,35% per 1 maart 2023.

In de nieuwe CAO is ook opgenomen dat 1,5% van de eindejaarsuitkering (die op dit moment 8,33% bedraagt) per 1 maart 2022 verschuift naar het loon. Per 1 januari 2023 zal opnieuw 1,5% van de eindejaarsuitkering verschuiven naar het loon. De eindejaarsuitkering wordt dan uiteraard per de genoemde data verlaagd met 1,5% (naar respectievelijk 6,83% in 2022 en 5,33% in 2023).

De verschuiving van de eindejaarsuitkering naar het bruto-loon heeft tot gevolg dat u maandelijks een hoger loon ontvangt en dat uw vakantiegeld stijgt. Over de eindejaarsuitkering bouwt u immers net als voorheen geen vakantiegeld op. De wijziging in deze arbeidsvoorwaarde leidt voor u tot een verbetering van uw inkomen.

Als u deze verschuiving niet wenselijk vindt, heeft u tot 01-03-2022 de mogelijkheid om hierop bezwaar te maken. Hierna kan jaarlijks voor 1 december voor het opvolgende jaar bezwaar worden gemaakt. Dit bezwaar kunt u kenbaar maken bij **<HR naam invullen >**. Voor de volledigheid is het terugschuiven enkel mogelijk voor het volledige deel van de eindejaarsuitkering dat is verschoven.

Voor verdere vragen verwijzen wij u naar uw leidinggevende.

Met vriendelijke groet,