

Let op: dit is een verkorte versie van **Regeling MDIEU (21-01-2021)**. Het officiële document is te vinden op:

- [https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/documenten/publicaties/subsidies/mdieu/sectoranalyse\\_format-def\\_20-01-2021/publicatie-mdieu-staatscourant-en-staatsblad-21-januari-2021](https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/documenten/publicaties/subsidies/mdieu/sectoranalyse_format-def_20-01-2021/publicatie-mdieu-staatscourant-en-staatsblad-21-januari-2021)

## Getekende regeling MDIEU

### Wat is de MDIEU?

Het kabinet heeft op 5 juni 2019 een akkoord bereikt met sociale partners over de vernieuwing van het pensioenstelsel. Het pensioenakkoord bevat afspraken over duurzame inzetbaarheid die eraan moeten bijdragen dat mensen hun pensioen gezond werkend kunnen bereiken.

Een van die afspraken betreft de Tijdelijke maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden: MDIEU. Deze subsidieregeling omvat het faciliteren van sectorale maatwerkafspraken rondom duurzame inzetbaarheid, langer doorwerken en eerder uittreden. De MDIEU loopt van 2021 tot en met 2025 en voor deze regeling is in totaal € 964 miljoen beschikbaar.

In dezelfde periode van 2021 tot en met 2025 kunnen werkgevers gebruik maken van een tijdelijke fiscale drempelvrijstelling voor Regelingen voor Vervroegde Uittreding (RVU's). De uitkeringen uit deze regelingen zijn vrijgesteld van pseudo-eindheffing (RVU-heffing) van 52% voor zover ze niet uitkomen boven de drempelvrijstelling, die gebaseerd is op de netto-AOW en niet meer dan drie jaren voor AOW-leeftijd worden uitgekeerd. Een werknemer, die van de werkgever een RVU onder deze voorwaarden krijgt aangeboden, kan daarmee tot drie jaar eerder een met de AOW vergelijkbare situatie bereiken.

Werkgevers kunnen met hun werknemers afspraken op maat maken over eerder uittreden. Sociale partners in sectoren kunnen ook afspraken maken voor specifieke groepen werknemers waarvan zij menen dat de zwaarte van het werk, in combinatie met de verhoging van de AOW-leeftijd van de afgelopen jaren, het moeilijk maakt om door te werken tot pensioen.

### Waarom is het doel van de MDIEU?

**Het eerste doel** van de MDIEU is een forse impuls te geven aan dit duurzame inzetbaarheidsbeleid, zodat duurzame inzetbaarheid een vanzelfsprekend onderdeel wordt van zowel het personeelsbeleid als de bedrijfsprocessen en werkenden eigen regie gaan voeren op (het laatste gedeelte van) hun loopbaan en weten hoe ze hierbij geholpen kunnen worden.

**Het tweede doel** van de MDIEU is om werkgevers te ondersteunen bij het aanbieden van regelingen voor eerder uittreden aan oudere werkenden voor wie het doorwerken tot het pensioen te zwaar is geworden. De verantwoordelijkheid voor het aanbieden van een RVU

ligt bij de werkgever. MDIEU biedt aan werkgevers, die knelpunten ervaren bij de financiering van RVU's, ondersteuning in de vorm van tijdelijke subsidiëring.

### **Wat wordt bedoeld met sectoraal maatwerk?**

Het is aan sociale partners om te bepalen wat valt aan te merken als zwaar werk in hun sector of branche. Zij weten waar in hun sector of branche de uitdagingen liggen; waar het werk bij uitstek als zwaar wordt ervaren en welke werkgevers knelpunten ervaren bij het bieden van RVU's aan werknemers die hier behoefte aan hebben. Zij beslissen welke instrumenten kunnen worden ingezet om duurzame inzetbaarheid te bevorderen (andere inrichting van het werk, bewustwordingsprogramma's, loopbaangesprekken, vitaliteitsscans, etc.).

### **Voor welke activiteiten mogen subsidieaanvragen worden gedaan?**

MDIEU biedt samenwerkingsverbanden van sociale partners in branches en sectoren de mogelijkheid een subsidieaanvraag te doen voor activiteiten rondom duurzame inzetbaarheid én desgewenst voor RVU's. De subsidie, die door een samenwerkingsverband wordt aangevraagd, moet voor ten minste 25% betrekking hebben op activiteiten betreffende duurzame inzetbaarheid. Subsidieaanvragen voor enkel RVU's zullen dus niet worden gehonoreerd. Een subsidieaanvraag, die enkel betrekking heeft op duurzame inzetbaarheid, is wel toegestaan.

De eis van minimaal 25% voor duurzame inzetbaarheid geldt overigens alleen op het niveau van het samenwerkingsverband. Een individuele onderneming kan binnen een sectoraanvraag kiezen voor regelingen voor eerder uittreden dan wel voor activiteiten in het kader van duurzame inzetbaarheid binnen de sector, of voor beide.

### **Wie kunnen een subsidieaanvraag indienen?**

Op basis van deze regeling kunnen samenwerkingsverbanden van sociale partners in branches en sectoren een subsidieaanvraag indienen. Ook andere partijen, zoals ondernemingen, O&O-fondsen en A&O-fondsen, brancheorganisaties, beroepsverenigingen en kenniscentra kunnen aansluiten bij een samenwerkingsverband. De hoofdaanvrager van een samenwerkingsverband kan een werkgeversorganisatie (dan wel beroepsorganisatie), een werknemersorganisatie of een O&O-fonds (dan wel A&O-fonds) zijn. De hoofdaanvrager moet gemachtigd zijn om op te treden namens een samenwerkingsverband en heeft een gevestigde positie, wat zich vertaalt in de eis dat de hoofdaanvrager op het moment van het indienen van de aanvraag minimaal twee jaar bestaat.

### **Welke werkgevers kunnen gebruikmaken van de subsidieregeling?**

De subsidieregeling richt zich op alle ondernemingen in Nederland; de opzet en uitvoering van de regeling zijn erop gericht dat ieder samenwerkingsverband van sociale partners dat aan de slag wil met duurzame inzetbaarheid en eerder 1 uittreden een subsidieaanvraag moet kunnen doen bij het ministerie van SZW.

Van belang is dat binnen een sectoraal samenwerkingsverband iedere werkgever in staat wordt gesteld gebruik te maken van de sectorale subsidie. Dit betekent dat de mogelijkheid tot het aanvragen van subsidie goed kenbaar wordt gemaakt op het sectorale niveau van een samenwerkingsverband richting alle onderliggende werkgevers in de sector. Met als doel dat er geen werkgevers buiten de boot vallen.

Om te beoordelen of dit brede bereik van de regeling in de praktijk ook zo uitwerkt wordt in 2022 een tussentijdse evaluatie uitgevoerd. In 2023 zal een aanvraagtijdvak specifiek voor ondernemingen worden opengesteld, tenzij uit de tussentijdse evaluatie blijkt dat het bereik van de regeling voldoende is geweest. Indien blijkt dat individuele ondernemingen zich onverhoopt niet hebben kunnen aansluiten bij een samenwerkingsverband, kunnen zij gebruik maken van dit specifieke tijdvak. Voor zover nodig zal de regeling daartoe te zijner tijd worden aangepast.

### **Wat zijn de aanvraagtijdvakken voor sectoranalyses?**

De regeling MDIEU faciliteert dat elke sector of branche een analyse kan maken van de meerjarige opgaven op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden waar zij voor staan, en van de inzet die nodig is om te zorgen dat werkenden in de betreffende sector of branche in de toekomst zoveel mogelijk gezond werkend hun pensioen bereiken. In een sectoranalyse wordt tenminste vijf jaar vooruitgekeken. Er worden twee aanvraagtijdvakken voor sectoranalyses opengesteld, voorafgaand aan het eerste aanvraagtijdvak voor activiteitenplannen en voorafgaand aan het tweede aanvraagtijdvak voor activiteitenplannen.

Voor het opstellen van de sectoranalyse kan een subsidie van € 20.000 per samenwerkingsverband worden aangevraagd. Vanaf januari 2021 gaat de analysefase van start die loopt tot en met mei 2021. In deze periode kunnen sectoren en branches een sectoranalyse en activiteitenplan (laten) maken. In februari 2021 opent SZW een aanvraagtijdvak waarin sectoren een forfaitaire vergoeding kunnen aanvragen, als tegemoetkoming in de kosten van het opstellen van een sectoranalyse. Alle samenwerkingsverbanden maken op gelijke wijze aanspraak op dezelfde vergoeding. Het is aan partijen zelf of zij de analyse vanuit de eigen organisatie willen opstellen of daarvoor externe expertise inhuren, waarbij zij worden geacht de aanbestedingsregels te volgen zoals die voor de eigen organisatie gelden.

### **Hoe werkt de aanvraag voor sectoranalyses?**

Om één subsidie voor de sectoranalyse te kunnen aanvragen, moet een hoofdaanvrager zijn aangewezen door een samenwerkingsverband van tenminste één werkgevers- en één werknemersorganisatie. Bij de aanvraag dient een beschrijving van de sector te worden gevoegd en een beschrijving van de aanpak om te komen tot de sectoranalyse. Nadat de subsidie is verleend en een 100% voorschot is verstrekt, dient binnen 16 weken een analyse te zijn opgeleverd (binnen 4 weken na projectperiode van ten hoogste 12 weken).

De sectoranalyse kan gevoegd worden bij een uiteindelijke aanvraag voor subsidie voor een activiteitenplan. De subsidieaanvraag voor de sectoranalyse brengt zo min mogelijk administratieve verplichtingen mee. De werkelijk gemaakte kosten hoeven niet te worden verantwoord.

### **Wat zijn subsidiabele activiteiten rondom duurzame inzetbaarheid?**

Subsidie wordt verleend voor activiteiten die zijn opgenomen in een activiteitenplan dat is gebaseerd op een sectoranalyse van de meerjarige opgaven waarvoor de betreffende sector staat. De projectperiode van een integraal activiteitenplan bedraagt maximaal twee jaar en in het eerste tijdvak maximaal 2 jaar en 6 maanden. Het aangevraagde subsidiebedrag voor een integraal activiteitenplan bedraagt ten minste € 125.000 exclusief overhead. De subsidie voor de kosten van de subsidiabele activiteiten rond duurzame inzetbaarheid bedraagt maximaal 50%.

De activiteiten rondom duurzame inzetbaarheid moeten een stevige impuls geven aan de duurzame inzetbaarheid in de sector en dienen gericht te zijn op het structureel verankeren van de aandacht voor duurzame inzetbaarheid en het daarbinnen versterken van de eigen regie van werkenden.

De activiteiten hebben zoveel mogelijk betrekking op alle werkenden in de sector, dus niet alleen op werknemers in vaste dienst en moeten gericht zijn op de volgende thema's:

1. het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken;
2. het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap;
3. het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit van werkenden;
4. het bevorderen van bewustwording en van de eigen regie van werkenden op hun loopbaan.

### **Wat zijn subsidiabele activiteiten rondom eerder uittreden?**

Er is één subsidiabele activiteit rondom eerder uittreden, namelijk een met een werknemer overeengekomen RVU. Voor zo'n uitkering kan subsidie worden aangevraagd. Daaraan zijn wel voorwaarden verbonden. De aanvragers dienen in hun subsidieaanvraag te beschrijven en te onderbouwen welke knelpunten in hun sector bestaan rondom zwaar werk en welke specifieke groep oudere werknemers in hun sector in aanmerking kunnen komen voor een RVU. De RVU mag dus niet generiek worden opengesteld voor alle oudere werknemers. Ook moet onderbouwd worden waarom subsidie nodig is, c.q. welke financieringsknelpunten er zijn.