

Commissie voor geschilbeslechting

bij ontslagaanvragen wanneer sprake is van een WMCO-melding en een ontslagaanvraag van twintig of meer personen gedurende de periode dat Noodpakket 2.0 van kracht is

In de regelgeving voor Noodpakket 2.0 is onder meer vastgelegd dat voor ontslagaanvragen van twintig of meer personen in een WMCO-werkgebied een korting op de subsidie van toepassing is, tenzij er overeenstemming is over de noodzaak van het aantal te vervallen arbeidsplaatsen tussen de werkgever en de belanghebbende vakbonden of, bij gebreke daaraan, de personeelsvertegenwoordiging. Als de werkgever en alle belanghebbende vakbonden¹ of bij gebreke daaraan een andere werknemersvertegenwoordiging niet tot overeenstemming kunnen komen over het aantal noodzakelijke ontslagen, kunnen alle betrokken partijen zich, ter voorkoming van de vijf procent extra korting op het subsidiebedrag, gezamenlijk richten tot de *Commissie voor geschilbeslechting* van de Stichting van de Arbeid. Zij moeten dan gezamenlijk een aanvraag indienen en deze commissie vragen een oordeel te geven over de noodzaak van het door de werkgever voorgestelde aantal te vervallen arbeidsplaatsen.

Hiertoe heeft de Stichting van de Arbeid tijdelijk - voor de duur van Noodpakket 2.0 - een commissie ingericht die bestaat uit:

- een onafhankelijk voorzitter;
- twee leden namens werkgeversorganisaties;
- twee leden namens vakbonden.

Voor alle leden van de commissie is ook een plaatsvervanger benoemd.

Procedure

1. Voor een procedure van de behandeling van een verzoek door de Commissie zijn vijf werkdagen ingeruimd mits de vereiste gegevens adequaat zijn aangeleverd. Adequaat betekent hier dat aan de voor de procedure geldende randvoorwaarden is voldaan.
2. In de aanvraag (zie hierbij) dient duidelijk de casus beschreven te worden waarvoor geschilbeslechting wordt aangevraagd evenals de gevolgde procedure. Tevens dient de zienswijze van beide partijen onderbouwd te worden aangegeven.
3. U krijgt op de dag dat de complete aanvraag ontvangen is of de eerstvolgende werkdag een bevestiging van ontvangst.
Mocht de aanvraag niet door alle belanghebbende vakbonden of bij gebreke daaraan

¹ WMCO, artikel 3, lid 3: Als belanghebbende vereniging van werknemers wordt beschouwd een vereniging van werknemers, die in de onderneming werkzame personen onder haar leden telt, krachtens haar statuten ten doel heeft de belangen van haar leden als werknemers te behartigen, als zodanig in de betrokken onderneming of bedrijfstak werkzaam is, voorts ten minste twee jaar in het bezit is van rechtspersoonlijkheid en als zodanig aan de werkgever bekend is. Deze bekendheid wordt verondersteld, indien de vereniging aan de werkgever schriftelijk heeft te kennen gegeven dat zij prijs stelt op meldingen van voornemens als bedoeld in het eerste lid.

een andere werknemersvertegenwoordiging zijn ingediend, dan krijgt u (en het ministerie van SZW) daarvan zo spoedig mogelijk bericht. De aanvraag voldoet daarmee niet aan de voorwaarden. Uw aanvraag kan niet in behandeling worden genomen door de Commissie.

4. De Commissie vergadert (digitaal) binnen twee werkdagen over de aanvraag en over de vragen die zij hebben naar aanleiding van het verzoek.
5. Binnen twee daaropvolgende werkdagen wordt een bijeenkomst van maximaal twee uren (digitaal) georganiseerd waarin de aanvragers hun aanvraag kunnen toelichten en de Commissie vragen kan stellen.
6. De Commissie neemt haar besluit ofwel op dezelfde dag ofwel op de daaropvolgende (vijfde) werkdag. De aanvragende partijen worden (per mail) van dit besluit op de hoogte gesteld.
7. De uitkomst wordt niet vanzelfsprekend gepubliceerd. Dat is aan de aanvragende partijen. Voor het overige wordt wat betreft de publiciteit aangesloten op hetgeen geregeld is in de WMCO.
8. De Stichting van de Arbeid dringt erop aan dat de werkgever, indien de Commissie in het nadeel van de werkgever besluit, de aanvraag voor geschilbeslechting binnen twee weken na afloop van de procedure intrekt.

De vijf procent korting vervalt wanneer de werkgever kan aantonen dat er een gezamenlijk verzoek tot bovenstaande geschilbeslechting is gedaan en de aanvraag voor geschilbeslechting niet is ingetrokken voor de aanvraag tot vaststelling van de subsidie. De aanvraag en de ontvangstbevestiging kunnen in de administratie opgenomen worden zodat op verzoek kenbaar gemaakt kan worden dat de complete gezamenlijke aanvraag bij de Commissie is ingediend

Afspraken in de Stichting voor het doen van een gezamenlijk verzoek

In de Stichting van de Arbeid is afgesproken dat partijen een gezamenlijk verzoek doen wanneer aan de volgende randvoorwaarden is voldaan:

1. Gezamenlijk geschilbeslechting aanvragen is aan de orde indien het overleg tussen partijen serieus gevoerd is en desondanks niet geleid heeft tot overeenstemming over de noodzaak van het aantal ontslagen. Concreet betekent dit dat de betrokken vakbonden instemmen met een verzoek om geschilbeslechting op voorwaarde dat melding van en overleg (in het kader van de WMCO) over het voorgenomen aantal ontslagen volgens de regels is doorlopen.
2. Wanneer een van de belanghebbende vakbonden ontbreekt, kan het verzoek niet in behandeling worden genomen.
3. Partijen verklaren schriftelijk bij indiening van hun verzoek om geschilbeslechting dat de uitspraak van de Commissie bindend voor hen is. Dat betekent dat de werkgever, indien de uitspraak van de Commissie negatief voor hem uitvalt, het verzoek om geschilbeslechting zal intrekken. Zie hiervoor ook de *Verklaring*. Omgekeerd zullen de betrokken vakbonden indien het verzoek negatief voor hen uitpakt dit besluit aanvaarden.

NB Het aangaan van geschilbeslechting heeft geen gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten en staat het actierecht niet in de weg.