



Workshop

Arbeidsvoorwaardenbeleid Textielverzorging

22 november
NETEX secretariaatsbureau



CAO Textielverzorging 2018 - 2020

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

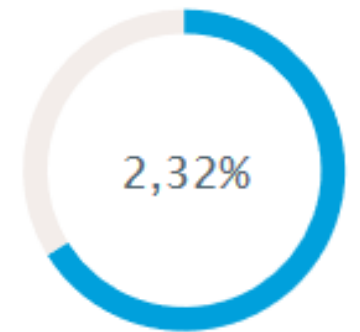
1. LOOPTIJD

– Van 1 januari 2018 t/m 30 juni 2020.

2. LOONPARAGRAAF

– Verhoging salarissen/salarisschalen met:

- 2,5% per 1 juli 2018
- 2,25% per 1 juli 2019
- 2,25% per 1 juni 2020



Contractloonsijging
op twaalfmaandsbasis
<https://cao-kijker.awvn.nl/>



CAO Textielverzorging 2018 – 2020

3. REISKOSTEN

- Wijziging staffel reiskostenvergoeding per 1 juli 2018
- Het maximum van 30 km wordt 40 km.

4. VAKBONDSCONTRIBUTIE

- De regeling van artikel 24 lid 3 van de cao (uitkering jaarcontributie vakbond in de vorm van onkostenvergoeding) wordt gecontinueerd.



CAO Textielverzorging 2018 - 2020 (juni)

5. 3e WW-JAAR

- Partijen geven uitvoering aan de protocolafsprake over de reparatie van de publieke WW via de private aanvulling van de WW en de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering in samenhang met afspraken over preventie van werkloosheid, via aansluiting bij de SPAWW. \

6. VERGOEDING RALTEX

- Verhoging werkgevers-/werknemersbijdrage naar € 110.000,- op jaarbasis.



CAO Textielverzorging 2018 - 2020

PROTOCOLAFSPRAKEN

- *De uitwerking van de protocollen Modernisering, Duurzame Inzetbaarheid en het Controle Orgaan hebben geleid tot in de werkgroepen opgestelde en door CAO-partijen geaccordeerde rapportages.*



CAO Textielverzorging 2018 - 2020

PROTOCOLAFSPRAKEN

- *De verdere uitwerking daarvan zal worden geborgd in de cao middels een door onafhankelijke juristen aan te leveren tekst en wel zodanig dat voor bedrijven die pilots willen organiseren een verantwoorde uitvoering mogelijk is.*



CAO Textielverzorging 2018 - 2020

PROTOCOLAFSPRAKEN

- *De uitkomst van de evaluatie van de pilots bepaalt de continuering van de pilots en het opnemen van definitieve regelingen in de cao Textielverzorging.*
- *Naast de uitvoering van de overeengekomen pilots wordt gestart met de 2e fase van modernisering, de redactionele modernisering van de tekst cao Textielverzorging.*



CAO Textielverzorging 2018 - 2020 (juni)

Protocolafspraken

- Controle Orgaan
- Modernisering
- Duurzame Inzetbaarheid



Controleorgaan Textielverzorging (CT)

- Start 1 juli 2018
- Evaluatie 1 juli 2020
- Naleving CAO (AVV)
- Jaarlijkse Evaluatie adhv Jaarverslag
- Preventie door Voorlichting



Structuur

- Commissie CT (paritair onder Raltex)
- Uitvoering door Externe organisatie adhv Bestuurs- en Beleidsdocument
- Flexibele expert organisatie
- onafhankelijk functioneren



Controlewerkzaamheden

- Administratieve werkzaamheden
- Samenwerking overheidsinstanties
- Controle a.d.h.v. klachten (individueen)
- Eenmalige aselecte steekproef 15 locaties
- A.d.h.v. bevindingen op-, c.q. afschaling
- Niet bij bedrijven minder dan 15 medewerkers (Incl. Uitzendkrachten)



Vragen?



Modernisering CAO Textielverzorging

- Verbeterde leesbaarheid
- Duurzame Inzetbaarheid
- Mobiliteit
- Generatie regelingen
- flexibele arbeidstijden
- Decentrale, gezamenlijke afspraken



Flexibilisering Arbeidstijden

- Arbeidstijdenregelingen;
- behoefte bedrijven - afstemming - wensen werknemers
- Vergt volwassen arbeidsrelaties



Ervaring opdoen door pilots

- Uitgangspunt vrijwilligheid
- Wn die graag op andere werktijden willen werken in ruil voor toeslagen
- Voorstellen indienen bij Raltex
- (Herhaalde) toetsing arbeidsvoorwaardelijke randvoorwaarden



Voorwaarden Pilots modernisering (1)

- Stabiele bedrijfsvoering
- Instemming OR/PVT
- Minimaal 75% werknemers wenst vrijwillig deel te nemen
- Duur 9 -12 maanden
- Vervangende arbeidsvoorwaarden regeling;
 - Gemiddelde loon 12 maanden ervoor
 - Aanpassing indien niet vrijwillige indeling volgt



Voorwaarden Pilots modernisering (2)

- Nieuwe werknemers ontvangen 25% gemiddeld toeslag
- Tijdige bekendmaking werkroosters
- Nulmeting
- Rapportages
- Begeleiding externe deskundigen
- CAO borging (AVV)



Plan van Aanpak (1)

Vorbereiding werkdocumenten door deskundigen;

- aanvraagprocedure
- Toetsingsprocedure
- Nulmeting
- Zelfroosteringsprogrammatuur
- Rekentool toeslagen
- Voorlichtingsmateriaal



Plan van Aanpak (2)

Voorlichting

- Aftrap op Voorlichtingsbijeenkomst 12 april 2019 (voorbehoud)
- Interne Voorlichtingsbijeenkomst
- Advisering

Aanvraagprocedure, toetsing en goedkeuring

- Naar wens bedrijven begeleiding door deskundigen
- Uitvoering
- Roosterprogrammatuur
- Begeleiders/begeleiding naar wens



Vragen?

Uitdagingen in de textielverzorging

Behouden vitale bedrijven

- Krappe marges. Focus op efficiëntie, vergroten productiviteit
- Kleine bedrijven, pragmatisch reactief HR-beleid
- Instroom nieuwe medewerkers nodig
- Voorkomen uitval medewerkers voor pensioendatum

Behouden vitale medewerkers

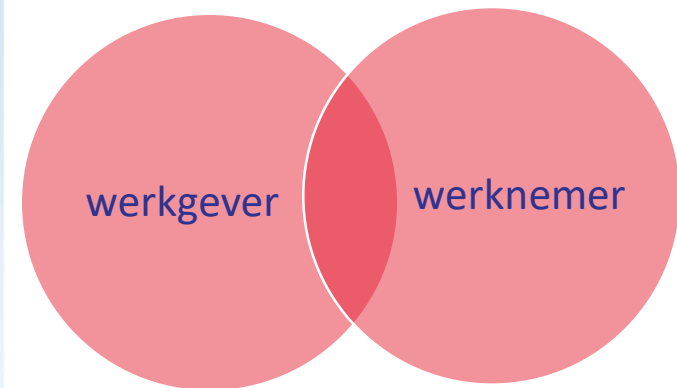
- Fysiek belastend werk
- Loyale medewerkers, lange dienstverbanden
- Laag opgeleid
- Privé problemen met effect op werk
- Weinig bewust van belang duurzaam inzetbaar blijven

AWIN

Uitdaging verbinden:

*Belangen werkgever
én*

belangen medewerker



Beoogde resultaten

- **Grotere bewustwording bij wg en wn zelf om aan de slag te gaan met DI**
- **Vergroten van praktische inzichten om dit te realiseren**
- **Stimuleren van een meer proactief HR beleid**
- **Mogelijkheden voor meer interne- en externe mobiliteit aanreiken**
- **Modernisering van arbeidstijden met win-win voor werkgever én werknemer**

AWWN



Actieplan duurzame inzetbaarheid met ESF subsidie



A: Toolbox 'Lekker werken'

- 8 tools uitwerken.
- Tools dragen bij aan veilig en gezond werken.
- Handreiking aan bedrijven.

B: Toolbox 'Dialoog en Eigen regie'

- Tools uitwerken.
- Concreet aanbod workshops, trainingen, (ontwikkel-)gesprekken.

C: DI Coach versterken duurzame inzetbaarheid

- Advies DI-knelpunten.
- Versterking bewustwording

Opties bieden vergroten mogelijkheden van in- en externe mobiliteit : concreet aan de slag

Ondersteund met campagne en voorlichtingsactiviteiten

- Stimuleren bedrijven om DI te versterken
- Tools voor preventief beleid, toolboxes (A+B)
- Inzet DI- coaches; praktisch advies
- Ervaringen delen
- Ontwikkelen infrastructuur mobiliteit
- Focus op wg én werknemer zelf



Doelstellingen Uitvoering Protocollen

- Borging Resultaten in B-Deel CAO 2020 -
- Ontwikkelen samenwerking sociale partners
- Zeggenschap op bedrijfsniveau
- Meer aantrekkelijke werkomstandigheden
- Bijdrage aan positiever imago Professionele Textielservice



Startbijeenkomst 12 april 2019 op LEE 19

- Introductie
- Planning
- Uitvoering



RoI NETEX AVC

- begeleiding & klankbord
- sturing WG standpunten
- evalueren en inhoudelijke beoordeling resultaten
- betrokkenheid in proces

(Planning data 2019)



Vragen?



Dank voor uw aandacht!